

Programm Fachgespräch 24. August 2022

Ort: [Zentrum Bürenpark](#), Bürenstrasse 8, 3007 Bern

Programm

Ab 14.30	Ankommen
15.00	Begrüssung, Informationen
15.30	Workshop Runde 1
16.30	Workshop Runde 2
17.30	Informationen aus den Workshops, Abschluss
18.00	Apéro

Workshops

- **Wissensarbeit in NPO fördern – nur wie?**

Die wenigsten NPO stellen materielle Güter her, vielmehr erbringen Sie für Ihre Leistungsempfänger Dienstleistungen in den verschiedensten Formen. Zu deren Erstellung ist **Wissen der zentrale Produktionsfaktor**. Doch wie kann man Wissensarbeit in den Dimensionen Mensch – Organisation – Technik fördern? Dazu wollen wir uns austauschen und voneinander lernen.

Leitung: Thomas Zurkinder, Berater

- **Strategie: von der Erarbeitung zur Umsetzung**

Es gehört zu den wichtigsten Führungsaufgaben, die Zukunftsfähigkeit der Organisation zu gewährleisten. Auch eine gelungene strategische Planung nützt jedoch wenig, wenn die Umsetzung nicht gelingt. Wie können wir die Erfolgchancen beeinflussen? Welches Vorgehen hat sich in der Praxis bewährt? Und spielen Agilität und Selbstorganisation hier auch eine Rolle?

Leitung: Marco Buser, Berater

- **Topsharing in NPO**

Noch ist es nicht weit verbreitet, dass sich zwei Personen eine Führungsposition teilen. Ein grosser Vorteil von Topsharing ist, dass auch Teilzeitarbeitende Kaderpositionen besetzen können. Doch was braucht es, dass eine Co-Leitung gelingt? Wie sieht eine Führung im Tandem im Arbeitsalltag aus? Was braucht es für die erfolgreiche Aufgleisung eines Topsharing?

Leitung Claudia Galli, Beraterin

- **Nachhaltigkeit – Ist das auch für NPO relevant?**

NPOs verfolgen per Definition kein Gewinnziel, sondern ein Sachziel (resp. einen bestimmten Organisationszweck). Viele NPOs sind gemeinnützige Organisationen: Mit ihrer Arbeit leisten sie einen Beitrag an das Gemeinwohl. Man denke hier an all die NPOs im Sozial-, Gesundheits-, Bildungs- und Umweltbereich. Tun sie also bereits genug für die Nachhaltigkeit oder könnten auch sie einen zusätzlichen Beitrag zur Nachhaltigkeit leisten? Wenn ja, mit welchem Nutzen für die NPO?

Leitung Dr. Michael Zurkinder, Berater

- **Als NPO zur attraktiven Arbeitgeberin werden**

Der Stellenmarkt für Fach- und Führungskräfte ist seit Jahren eng. Viele Unternehmen haben darauf reagiert, indem sie einen Employer Brand aufgebaut haben und pflegen. Wie können NPO vorgehen, um sich ebenfalls als attraktive Arbeitgeber am Markt zu positionieren, auch wenn dafür keine grossen Budgets zur Verfügung stehen?

Leitung Lars Funk, Berater

- **Frauen für NPO-Führungspositionen**

Divers zusammengesetzte Führungsteams sind auf Erfolgskurs! Aus diesem, aber auch anderen Gründen wünschen sich NPO vermehrt Frauen als Führungskräfte und Vorstandmitglieder. Doch die Suche und Gewinnung ist nicht immer einfach. Wie können wir die Erfolgchancen beeinflussen? Welches Vorgehen hat sich in der Praxis bewährt? Dazu wollen wir uns austauschen und voneinander lernen.

Leitung: Dr. Karin Stuhlmann, Beraterin

- **Soziokratie und Führung**

Viele NPO überlegen sich eine Umstellung oder sind an der Umstellung auf selbstorganisierte Strukturen als Antwort auf eine volatile Welt und den Anforderungen, agiler zu wirken und ihren Zweck effektiver zu erfüllen. Doch wo und wie unterscheiden sich diese Organisationen im Kern von den schon eh flachen Hierarchien in vielen NPOs und der hohen Partizipation? Und brauchen selbstorganisierte Teams oder Organisationen noch Führung im klassischen Sinne? Können das alle Mitarbeitende leben und was geschieht mit den Team- oder Bereichsleiter/innen? Und wie ist der Umgang mit dem Reputationsrisiko bei Fehlleistungen?

Leitung: Martin Diethelm, Berater